

Aika 16.10.2026, klo 14:00

Paikka Teams-kokous

Käsiteltävät asiat

- § 122 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 123 Kokouksen pöytäkirjanpitäjän valinta**
- § 124 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 125 Työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 126 Päätös työntekijän sijoittumisesta uuteen tehtävään**

Osallistujat

Niilo Keränen, puheenjohtaja
Jaana Hautamäki, 1. varapuheenjohtaja
Heli Oittinen, sihteeri
Henri Heikkinen
Paula Himanen
Marja-Leena Kemppainen
Outi Pekkala
Kari Pentti
Pekka Välinen
Saija Ylimäki

§ 122**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §). Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

§ 123**Kokouksen pöytäkirjanpitäjän valinta**

PPHVADno-2026-32514

Hallintosäännön 80 §:n mukaan tarkastuslautakunta nimeää tarkastuslautakunnan kokousten pöytäkirjanpitäjän.

Ehdotus

Esittelijä: Niilo Keränen, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Tarkastuslautakunta valitsee kokouksen pöytäkirjanpitäjän.

§ 124**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Lautakunta valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Marja-Leena Kemppainen ja Outi Pekkala.

§ 125**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Lautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Tarkastuslautakunta, § 107, 15.09.2026**Tarkastuslautakunta, § 126, 16.10.2026****§ 126****Päätös työntekijän sijoittumisesta uuteen tehtävään**

PPHVADno-2026-28149

Tarkastuslautakunta, 15.09.2026, § 107

Aluehallitus on käynnistänyt 9.6.2026 koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ja yhteistoimintaneuvotteluja on käyty 22.6.-28.8.2026. Tarkastuslautakunta on hyväksynyt 25.8.2026 § 103 suunnitelman yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltävistä toimenpiteistä ja ne on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa. Aluehallitus on merkinnyt neuvottelun lopputuloksen tiedoksi päätöksellään 1.9.2026 § 431.

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena tarkastuslautakunnan alaisesta henkilöstöstä irtisanotaan yksi henkilö. Irtisanomisen periaatteet on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa.

Hallintosäännön 50 § Palvelussuhteeseen ottaminen mukaan tarkastuslautakunta ottaa tarkastusjohtajan alaiset henkilöt ja 61 § Palvelussuhteen päättäminen mukaan palvelussuhteen irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Ehdotus

Esittelijä: Niilo Keränen, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Tarkastuslautakunta päättää irtisanottavan henkilön yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen mukaisesti.

Päätös

Tarkastuslautakunta päättää irtisanoa tuotannollis-taloudellisen yhteistoimintamenettelyn seurauksena nimike (nimike poistettu) tehtävässä toimineen työntekijä (nimi poistettu), edellyttäen, että henkilöä ei voida sijoittaa toiseen tehtävään irtisanomisen vaihtoehtona. Työnantaja tekee työntekijälle osaamiskartoituksen, jolla kartoitetaan hänen aiempaa koulutusta, kokemusta ja ammattitaitoa, ja selvittää mahdolliset vaihtoehtoiset tehtävät. Mikäli niitä on tarjolla, kuullaan henkilöä uuden tehtävän johdosta. Jos työntekijä ottaa vastaan tarjottavan tehtävän, hänelle annetaan uuteen tehtävään työsopimus. Mikäli vaihtoehtoisia tehtäviä ei ole tarjolla, jää tämä irtisanomispäätös voimaan.

Merk. Tarkastusjohtaja Tarja Lempeä oli poissa kokouksesta esteellisenä (yleislausekejäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 9.09-9.29.

Merk. Tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan sihteerinä toimi Marja-Leena Kemppainen.

Tarkastuslautakunta, 16.10.2026, § 126

Liitteet

1 Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelujen perusteella

Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 24.1 §

2 Kuulemispöytäkirja 13.10.2026.

Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 24.1 §

Päätös työntekijä (henkilötieto poistettu) irtisanomisesta on tehty tarkastuslautakunnan päätöksellä 15.9.2026 § 107.

Työntekijälle (henkilötieto poistettu) on tämän jälkeen tehty osaamiskartoitus ja työnantaja on selvittänyt mahdollisuuksia tarjota hänelle muuta tehtävää irtisanomisen vaihtoehtona. Työntekijää (henkilötieto poistettu) on kuultu muutoksen johdosta 13.10.2026 järjestetyssä tilaisuudessa, jossa hän on ilmoittanut ottavansa vastuuyksikön xxxxxxxx määräaikaisen xxxxxxxx tehtävän vastaan.

Tarkastuslautakunnan päätös jää voimaan irtisanomisen osalta. Työnantaja sijoittaa työntekijän (henkilötieto poistettu) työsopimuslain 7 luvun 4 § mukaisesti vastuuyksikön xxxxx xxxxxxxx määräaikaiseen tehtävään ajalle 20.10.2026 – 28.2.2027 20.10.2026 lähtien.

Asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta (hallintosäännön 156.2 §).

Ehdotus

Esittelijä: Niilo Keränen, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Tarkastuslautakunnan päätös:

1. Tarkastuslautakunnan päätös 15.9.2026 § 107 jää voimaan irtisanomisen osalta; ja
2. Työnantaja sijoittaa työntekijän (henkilötieto poistettu) työsopimuslain 7 luvun 4 § mukaisesti vastuuyksikön xxxxxxxx xxxxxxxx määräaikaiseen tehtävään ajalle 20.10.2026 – 28.2.2027 20.10.2026 lähtien.